

Σήμερα 2 Νοεμβρίου 2011, ημέρα Τετάρτη και ώρα 17:00 στο Δημοτικό Κατάστημα συνεδρίασε το Δημοτικό Συμβούλιο μετά από την 42598/27.10.2011 πρόσκληση της κ. Προέδρου, που δόθηκε σε κάθε Σύμβουλο, σύμφωνα με τα άρθρα 65 και 67 του Ν. 3852/2010.

Μετά τη διαπίστωση ότι το Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία αφού σε σύνολο μελών σαράντα ενός είναι παρόντα τριάντα οκτώ, δηλ. οι κ.κ. 1. Ζαννιά Ευφημία, Πρόεδρος, 2. Κολιοφώτης Χαράλαμπος, Αντιπρόεδρος, 3. Ανδρουλάκη – Λιάπη Μαρίκα, Γραμματέας, 4. Σεφτελής Κων/νος, 5. Γεωργάκης Ευάγγελος, 6. Γάσπαρη – Λούβαρη Πηνελόπη, 7. Παπαδόπουλος Κων/νος, 8. Αντωνίου Ευαγγελία, 9. Βιδάλης Παναγιώτης, 10. Νικήφορος Ιωάννης, 11. Μαρκουλάκη Αικατερίνη, 12. Κωνσταντινόπουλος Οδυσσέας, 13. Φραγκιουδάκης Αριστείδης, 14. Χατζηδάκης Γεώργιος, 15. Δημητρόπουλος Άγγελος, 16. Γιαννάκης Χρήστος, 17. Καλλαρύτης Χρήστος, 18. Γιαννόπουλος Γεώργιος, 19. Αντζινάς Ιωάννης, 20. Κυριακουλέας Παύλος, 21. Κοντονίκας Αλέξανδρος, 22. Βασιλείου Ανδρέας, 23. Καλούδης Κων/νος, 24. Σερέτη Χριστίνα, 25. Καπίρη Ελένη, 26. Αναγνώστου Ιωάννης, 27. Γιαννόπουλος Παρασκευάς, 28. Κωνσταντέας Αναστάσιος, 29. Αραμπατζής Γαβριήλ, 30. Τσατσούλη Αναστασία 31. Λαγκαδινός Θεοφάνης, 32. Πανταζόπουλος Δημήτριος, 33. Μπενάς Γεώργιος, 34. Πούλος Ιωάννης, 35. Πατσαβός Παναγιώτης, 36. Πίκουλα Αργυρώ, 37. Κοκοτίνης Χρήστος και 38. Σόφης Γεώργιος, ότι οι κ.κ. 1. Βασιλακόπουλος Βασίλειος, 2. Ευσταθίου Αναστάσιος και 3. Π. Μαργαρώνης, δεν προσήλθαν αν και προσκλήθηκαν νόμιμα, ότι ο Δήμαρχος, κ. Βασίλειος Βαλασόπουλος, είναι παρών, η κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Τα πρακτικά τηρεί ο μόνιμος υπάλληλος του Δήμου, κ. Γκούμας Λεωνίδα.

ΑΡ. ΑΠΟΦ.: 387α/2011

ΠΕΡΙΛΗΨΗ: Έγκριση συμμετοχής του Δήμου ως δικαιούχου του «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,45%) ΕΤΟΥΣ 2011» και διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45% ΕΤΟΥΣ 2011».

(Από την συνεδρίαση έχει αποχωρήσει οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Τσατσούλη, Φραγκιουδάκης, Λαγκαδινός, Πανταζόπουλος, Πούλος, Αναγνώστου, Κολιοφώτης, Γιαννόπουλος Παρασκευάς, Κωνσταντέας και Αραμπατζής)

Η Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Ζαννιά τόνισε την επιτακτική ανάγκη για την συζήτηση εκτός ημερησίας διατάξεως του θέματος που αφορά την έγκριση συμμετοχής του Δήμου ως δικαιούχου του «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,45%) ΕΤΟΥΣ 2011» και διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45% ΕΤΟΥΣ 2011», και κάλεσε τον Δήμαρχο να το εισηγηθεί.

Ο Δήμαρχος κ. Βαλασόπουλος που εισηγήθηκε την εκτός ημερησίας διάταξης συζήτηση του θέματος, έθεσε υπόψη του Συμβουλίου σχετικό έγγραφό του στο οποίο αναφέρονται τα εξής : Η εργοδοτική εισφορά 0,45% που καθορίστηκε με το άρθρο 14 του Ν. 2224/94 όπως τροποποιήθηκε με το

άρθρο 10 του Ν. 2336/95, καταβάλλεται υπέρ του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) που συστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 2434/96. Η ανωτέρω εισφορά καταβάλλεται υποχρεωτικά από όλους τους εργοδότες συμπεριλαμβανομένων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., για τους ασφαλισμένους που υπάγονται έστω και σε ένα κλάδο ασφάλισης του ΟΑΕΔ, συνεισπράττεται με τις υπέρ ΙΚΑ εισφορές και υπολογίζεται επί των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές του ΙΚΑ.

Οι πόροι του ΛΑΕΚ που αποδίδονται στις επιχειρήσεις και αφορούν στην επαγγελματική κατάρτιση είναι ακατάσχετοι, δε λογίζονται ως έσοδα και απαλλάσσονται από κάθε φορολογική επιβάρυνση (παρ.5 του αρθρ.1 του Ν.2434/96, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.5 του άρθρου 15 του Ν.3762/2009).

Δυνάμει της ως άνω διάταξης σε συνδυασμό με τη διάταξη του άρθρου 464 ΑΚ που ορίζει ότι «απαιτήσεις ακατάσχετες είναι ανεκχώρητες», τυχόν εκχωρήσεις των προς επιστροφή ποσών από τις δικαιούχες επιχειρήσεις σε τρίτους είναι ά κ υ ρ ε ς.

Η Επιτροπή Διαχείρισης του ΛΑΕΚ με τη με αριθμ. 57/2/11-1-2011 απόφασή της κατήρτισε για το έτος 2011 ετήσιο πρόγραμμα διάθεσης και διαχείρισης των πόρων του ΕΛΠΕΚΕ (0,45% του Λογαριασμού) που αφορά στα προγράμματα κατάρτισης του προσωπικού των δικαιούχων φορέων με την ονομασία «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,45%) ΕΤΟΥΣ 2011» και διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45% ΕΤΟΥΣ 2011».

Στο πρόγραμμα μπορούν να λάβουν μέρος Ιδιωτικές Επιχειρήσεις και φορείς του Δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 51 παρ. 1 του Ν.1892/1990 (ΦΕΚ Α' 101), όπως ισχύει.

Το προσωπικό το οποίο έχουν δικαίωμα να καταρτίσουν πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ και να υπάγεται έστω και σε ένα Κλάδο Ασφάλισης του ΟΑΕΔ και απαραίτητες προϋποθέσεις αποτελούν:

- Η καταβολή στο ΙΚΑ της εργοδοτικής εισφοράς 0,45% από την επιχείρηση για τους εργαζόμενους σε αυτήν για το έτος 2011.
- Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης η μη συμμετοχή της επιχείρησης σε πρόγραμμα κατάρτισης ΛΑΕΚ για εργαζόμενους σε μικρές επιχειρήσεις.

Τα προγράμματα κατάρτισης υλοποιούνται από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης έως και την 20/12/2011.

Το ποσό που δικαιούται να λάβει κάθε επιχείρηση για προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που θα υλοποιήσει το έτος 2011, διαμορφώνεται ως εξής:

- Το 100% της εργοδοτικής εισφοράς (0,45%) που θα καταβάλλει η επιχείρηση το έτος 2011, εφόσον οι δαπάνες κατάρτισης είναι μεγαλύτερες ή ίσες με το ποσό αυτό.
- Το 100% των δαπανών κατάρτισης εφόσον η επιχείρηση θα καταβάλλει δαπάνες για κατάρτιση μικρότερες της εργοδοτικής εισφοράς (0,45%) το έτος 2011.
- Επιχειρήσεις που δεν υλοποίησαν προγράμματα κατάρτισης ή δεν εξάντλησαν την εργοδοτική εισφορά (0,45%) το έτος 2010, μπορούν να μεταφέρουν και να χρησιμοποιήσουν το ανάλογο ποσό στο έτος 2011.

Κρίνεται σκόπιμο και προς όφελος των υπαλλήλων αορίστου χρόνου ο Δήμος να υλοποιήσει τα σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισής τους και στα πλαίσια αυτά προτείνεται η συνεργασία με την

εταιρεία με την επωνυμία «REDECON ΑΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λ. Ριανκούρ αρ. 64, σύμφωνα και με σχετική επιστολή τους.

Μετά από τα ανωτέρω παρακαλούμε να εισηγηθείτε:

α) την έγκριση συμμετοχής του Δήμου ως δικαιούχου του «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,45%) ΕΤΟΥΣ 2011» και διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45% ΕΤΟΥΣ 2011».

β) την έγκριση των όρων της σχετικής σύμβασης ως Παράρτημα

γ) την παροχή εξουσιοδότησης προς τον κ. Δήμαρχο για την υπογραφή κάθε σχετικού με την υλοποίηση του προγράμματος και την Οικονομική Επιτροπή του Δήμου για την ρύθμιση των θεμάτων που αφορούν στο άρθρο 3 της σύμβασης, και

δ) τον Ορισμό υπευθύνου υλοποίησης του «Προγράμματος» καθώς και την Επιτροπή Παραλαβής και Παρακολούθησης του όλου έργου συνολικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο

αφού είδε τις διατάξεις των άρθρων 65, 67 και 69 του Ν. 3852/2010, το Ν. 3463/2006 (Δ.Κ.Κ)

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

(μειοψηφούντος του κ. Σόφη)

1. Εγκρίνει την συμμετοχή του Δήμου ως δικαιούχου του «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,45%) ΕΤΟΥΣ 2011» και διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45% ΕΤΟΥΣ 2011».

Στο πρόγραμμα μπορούν να λάβουν μέρος Ιδιωτικές Επιχειρήσεις και φορείς του Δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 51 παρ. 1 του Ν.1892/1990 (ΦΕΚ Α' 101), όπως ισχύει.

Το προσωπικό το οποίο έχουν δικαίωμα να καταρτίσουν πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ και να υπάγεται έστω και σε ένα Κλάδο Ασφάλισης του ΟΑΕΔ

Κρίνεται σκόπιμο και προς όφελος των υπαλλήλων αορίστου χρόνου ο Δήμος να υλοποιήσει τα σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισής τους και στα πλαίσια αυτά προτείνεται η συνεργασία με την εταιρεία με την επωνυμία «REDECON ΑΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Λ. Ριανκούρ αρ. 64.

2. Εγκρίνει τους όρους της σύμβασης, η οποία επισυνάπτεται ως Παράρτημα στο σώμα της παρούσας απόφασης και ειδικότερα ως εξής:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΣΥΜΒΑΣΗ

Στην Αθήνα σήμερα την □□□□□□...2011:.....

αφενός ο ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΟΥΠΟΛΕΩΣ που εδρεύει στην Ηλιούπολη Αττικής και εκπροσωπείται από τον κο Βαλασόπουλο Βασίλειο- Δήμαρχο, (στο εξής καλούμενη «Αναθέτουσα Αρχή»)

και αφετέρου η Εταιρία με την επωνυμία «REDECON ΑΕ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Α. Ριανκούρ αρ 64 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, κο Μανωλόπουλο Νίκο (εφεξής καλούμενη «Εταιρεία»)

Δεδομένου ότι:

α) Η Αναθέτουσα Αρχή είναι δικαιούχος φορέας του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,45%) έτους 2011, πληροί τις προϋποθέσεις ένταξης, όπως αυτές αποτυπώνονται στην σχετική εγκύκλιο του ΟΑΕΔ (εφεξής Εγκύκλιος) και επιθυμεί να καταρτίσει το δυνάμενο να υπαχθεί στο άνω Πρόγραμμα προσωπικό του σε εκπαιδευτικά – επιμορφωτικά προγράμματα κατά τη διάρκεια του 2011 σύμφωνα με τους όρους τις άνω Εγκυκλίου.

β) Η Εταιρεία ειδικεύεται μεταξύ άλλων στην παροχή υπηρεσιών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στην ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, σε ευρύ φάσμα θεμάτων, σύμφωνα με τις προδιαγραφές των συστημάτων παροχής κατάρτισης και διοργανώνει σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην άνω Εγκύκλιο καθ' όλη τη διάρκεια του έτους σε διάφορα μέρη της Ελλάδας.

ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΝ, ΣΥΝΟΜΟΛΟΓΗΣΑΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΠΟΔΕΧΘΗΚΑΝ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ:

ΑΡΘΡΟ 1 – Αντικείμενο

Η Αναθέτουσα Αρχή δηλώνει δια της παρούσας ότι σύμφωνα με το προσωπικό της, το οποίο δύναται να υπαχθεί στο Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (εφεξής Πρόγραμμα) όπως αυτό ορίζεται στην Εγκύκλιο, το ποσό που δικαιούται για το λόγο αυτό από το ΛΑΕΚ για το 2011 ανέρχεται σε **12.000,00 Ευρώ** και ότι το ανωτέρω προσωπικό της θα συμμετάσχει σε επαγγελματικά σεμινάρια επιμόρφωσης που διοργανώνει η Εταιρεία εξαντλώντας το σύνολο του ποσού κατά τα ανωτέρω. Επίσης, δηλώνει ότι έχουν τηρηθεί όλες τις νόμιμες διαδικασίες για τη σύναψη της παρούσας βάσει των προβλεπομένων στη νομοθεσία που διέπει τους ΟΤΑ.

Η Αναθέτουσα Αρχή θα δηλώνει στην Εταιρεία κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, σύμφωνα με το ποσό του ΛΑΕΚ που δικαιούται, πόσους υπαλλήλους επιθυμεί να επιμορφώσει σε διενεργούμενα από την Εταιρεία σεμινάρια κατάρτισης και επιμόρφωσης, σε ποιο χρονικό διάστημα και σε ποια θεματική ενότητα, προκειμένου η Εταιρεία από την πλευρά της να ενημερώσει την Αναθέτουσα Αρχή για τα επιμορφωτικά σεμινάρια που διενεργεί σύμφωνα με τα άνω δηλωθέντα από την Αναθέτουσα Αρχή. Ακολούθως η Αναθέτουσα Αρχή και η Εταιρεία οριστικοποιούν τον αριθμό των υπαλλήλων που θα συμμετάσχουν σε κάθε επιμορφωτικό σεμινάριο, τον τόπο διεξαγωγής του σεμιναρίου, τις ημερομηνίες και ώρες διεξαγωγής, τη θεματική ενότητα και τον/τους εισηγητή/ές. Τα στοιχεία αυτά μαζί με τα στοιχεία των υπαλλήλων που θα συμμετάσχουν στο επιμορφωτικό σεμινάριο, θα εντάσσονται από την Αναθέτουσα Αρχή στο Πληροφοριακό

Σύστημα του ΟΑΕΔ και συγκεκριμένα στην «Αίτηση Υπαγωγής» στο Πρόγραμμα. Η Αίτηση αυτή με τα ανωτέρω στοιχεία, αποτελεί το συμφωνηθέν επιμορφωτικό σεμινάριο (εφεξής Επιμορφωτικό Σεμινάριο) και θα επισυνάπτεται στην παρούσα ως Παράρτημα 1 συνιστώντας ενιαίο όλο.

Στην περίπτωση κατά την οποία με το άνω Παράρτημα 1 δεν εξαντληθεί το σύνολο του ποσού του ΛΑΕΚ, δεσμεύεται η Αναθέτουσα Αρχή να συμμετάσχει το προσωπικό της σε περισσότερα Επιμορφωτικά Σεμινάρια που διενεργεί η Εταιρεία προκειμένου να εξαντληθεί το σύνολο του ως άνω ποσού. Στην περίπτωση αυτή θα καταρτίζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω, Παραρτήματα που θα αριθμούνται με συνεχή αρίθμηση. Έκαστο Παράρτημα θα αποτελεί ξεχωριστό και αυτοτελές Επιμορφωτικό Σεμινάριο της παρούσας, το οποίο θα διέπεται από τους όρους της.

Η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση με την ολοκλήρωση εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου να παραδίδει στην Αναθέτουσα Αρχή το «φυσικό αρχείο» εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου, το οποίο αποτελείται από τα απαραίτητα έγγραφα για την υπαγωγή εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου στο Πρόγραμμα, της παράδοσης αποδεικνυόμενης δια πρωτοκόλλου παράδοσης-παραλαβής. Η Αναθέτουσα Αρχή αναλαμβάνει την υποχρέωση να τηρεί το αρχείο αυτό σύμφωνα με τα οριζόμενα στην σχετική Εγκύκλιο.

Η Εταιρεία μετά την ολοκλήρωση εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου, θα παραδίδει στους συμμετέχοντες εγχειρίδια καθώς και βεβαιώσεις συμμετοχής.

ΑΡΘΡΟ 2 – Χρονοδιάγραμμα

2.1. Η παρούσα συμφωνία αρχίζει με τη υπογραφή της και λήγει με την εκπλήρωση των εκατέρωθεν υποχρεώσεων που πηγάζουν από την παρούσα και από όλα τα συναφθέντα Παραρτήματα. Η διεξαγωγή εκάστου Έργου - Επιμορφωτικού Σεμιναρίου διενεργείται εντός των ορισθεισών προθεσμιών που ορίζει η σχετική Εγκύκλιος σύμφωνα με τα συμφωνηθέντα στο εκάστοτε Παράρτημα. Αλλαγές στις ημερομηνίες και ώρες των σεμιναρίων είναι εφικτές μόνον υπό την προϋπόθεση τήρησης των οικείων όρων της σχετικής Εγκυκλίου.

2.2. Το εκάστοτε έργο - Επαγγελματικό Σεμινάριο θα εκτελείται από έμπειρους εισηγητές/εκπαιδευτές, όπως αυτοί ορίζονται στο εκάστοτε Παράρτημα. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να αντικαταστήσει τους εκπαιδευτές/εισηγητές με την προϋπόθεση ότι ο εκάστοτε αντικαταστάτης θα έχει τα αντίστοιχα προσόντα και υπό την προϋπόθεση τήρησης των όρων αντικατάστασης που ορίζονται στην άνω Εγκύκλιο.

2.3. Η Αναθέτουσα Αρχή υποχρεούται να παρέχει την αναγκαία σύμπραξη προκειμένου να εξασφαλιστεί η συμφωνηθείσα συμμετοχή και διεξαγωγή του εκάστοτε έργου - Επιμορφωτικού Σεμιναρίου της παρούσας εμπροθέσμως και προσηκόντως, διαθέτοντας κατάλληλο χώρο με δυνατότητα σύνδεσης με Internet.

ΑΡΘΡΟ 3 – Αμοιβή και Τρόπος Πληρωμής – Παροχή εξουσιοδότησης

3.1. Η αμοιβή της Εταιρείας ανά ώρα σεμιναρίου ανά εκπαιδευόμενο υπάλληλο για όλη τη διάρκεια της παρούσας ορίζεται σε τριάντα τρία Ευρώ, αμοιβή που λογίζεται από τα μέρη ως εύλογη και δίκαιη. Η

αμοιβή για κάθε Επιμορφωτικό Σεμινάριο θα προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό της αμοιβής της Εταιρείας ανά ώρα σεμιναρίου με τον αριθμό των εκπαιδευομένων υπαλλήλων και τον αριθμό των ωρών όπως αυτά αποτυπώνονται στο εκάστοτε Παράρτημα και στην καταχώρηση της ολοκλήρωσης εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ. Σε περίπτωση ασυμφωνίας του αριθμού των εκπαιδευομένων και των ωρών στο Παράρτημα και στην καταχώρηση ολοκλήρωσης εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου που περιγράφεται κατωτέρω στο άρθρο 4, υπερισχύουν τα στοιχεία που αποτυπώνονται στην καταχώρηση ολοκλήρωσης του Επιμορφωτικού Σεμιναρίου. Στην κατά τα ανωτέρω συμφωνηθείσα αμοιβή, περιλαμβάνονται ενδεικτικά, κάθε είδους φόροι, δασμοί, τέλη, κρατήσεις υπέρ τρίτων, πάσης φύσεως έξοδα, έξοδα μετακίνησης, ταξίδια, κλπ και γενικότερα κάθε ποσό και έξοδο που σχετίζεται με τη σύμβαση και την διεξαγωγή του εκάστοτε Επιμορφωτικού Σεμιναρίου της παρούσας από την Εταιρεία, την καταβολή των οποίων αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου η Εταιρεία. Ρητά η Εταιρεία εγγυάται την ακρίβεια του προϋπολογισμού της παρούσας και των παραρτημάτων της.

3.2. Η Αναθέτουσα Αρχή εξουσιοδοτεί δια της παρούσας ρητά και αποκλειστικά την Εταιρεία, η οποία αναλαμβάνει την αντίστοιχη υποχρέωση, να υποβάλλει επ'ονόματι και για λογαριασμό της Αναθέτουσας Αρχής για όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα είτε εντασσόμενα στην παρούσα σύμβαση είτε σε άλλη (στην οποία θα υπάρχει σχετική μνεία για την παρούσα αποκλειστική εξουσιοδότηση και υποχρέωση) στα οποία θα υπαχθεί κατά τη διάρκεια του έτους, όλα τα δικαιολογητικά που απαιτούνται από τον ΟΑΕΔ (ενδεικτικά ασφαλιστική ενημερότητα, αθεώρητο τιμολόγιο ή γραμμάτιο είσπραξης κλπ) όπως αυτά θα οριστούν από την οικεία Εγκύκλιο για την Αποπληρωμή του Προγράμματος της παρούσας, να υπογράψει σχετικές αιτήσεις, έγγραφα κλπ, να υποβάλλει διορθωτικά ή συμπληρωματικά έγγραφα και γενικά να πράξει ότι απαιτείται ώστε να καταστεί εφικτή η εμπρόθεσμη υποβολή των δικαιολογητικών για την αποπληρωμή του Προγράμματος. Επίσης εξουσιοδοτείται ρητά να λαμβάνει κάθε πληροφορία από τον ΟΑΕΔ σχετικά με την πορεία της αίτησης αποπληρωμής μέχρι την τελική αποπληρωμή. Η Εταιρεία δικαιούται να υπεξουσιοδοτήσει οποιονδήποτε τρίτο με τις άνω εξουσιοδοτήσεις, αναθέτοντάς του ταυτόχρονα και τις υπηρεσίες και υποχρεώσεις που έχει αναλάβει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν 3.2..

3.3. Η συνολική αμοιβή του εκάστοτε Επιμορφωτικού Σεμιναρίου θα καταβάλλεται από την Αναθέτουσα Αρχή στην Εταιρεία με την προσκόμιση των νομίμων τιμολογίων που θα εκδίδονται από την Εταιρεία σύμφωνα με τα οριζόμενα στο 3.1., εντός ενός μηνός από την κατάθεση των ως άνω τιμολογίων από την εταιρεία στην Αναθέτουσα Αρχή. Η αμοιβή αυτή της Εταιρείας, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε αναπροσαρμογή, ανεξάρτητα εάν το τελικό ποσό που θα εισπράξει η Αναθέτουσα Αρχή είναι μικρότερο ή μεγαλύτερο της συμβατικής αμοιβής του εκάστοτε Επιμορφωτικού Σεμιναρίου.

3.4. Συμφωνείται ρητά ότι το σύνολο της συμβατικής αμοιβής του εκάστοτε Επιμορφωτικού Σεμιναρίου καθίσταται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό εντός 5 ημερών από την απόφαση του ΟΑΕΔ ΛΑΕΚ για ακύρωση του Επιμορφωτικού Σεμιναρίου λόγω υπαιτιότητας της Αναθέτουσας Αρχής.

3.5. Σε περίπτωση που χωρίς έγκαιρη ειδοποίηση κατά την έναρξη του σεμιναρίου ο αριθμός των παρισταμένων είναι μειωμένος κατά 40% και άνω από τον αρχικώς συμφωνηθέντα αριθμό, δικαιούται η Εταιρεία κατά τη κρίση της είτε να μην διενεργήσει αζημίως για αυτήν το Επιμορφωτικό Σεμινάριο είτε να το

διενεργήσει με όσους προσήλθαν και να λάβει ως αποζημίωση ποσό ίσο με το 30% της αμοιβής που αντιστοιχεί για την εκπαίδευση των ατόμων που δεν προσήλθαν.

3.6. Η Αναθέτουσα Αρχή αναλαμβάνει ρητά την υποχρέωση να δημιουργήσει εγκαίρως στον τρέχοντα προϋπολογισμό και στους επόμενους, εφόσον χρειαστεί, τους ανάλογους κωδικούς εσόδων (έκτακτα ειδικευμένα) και εξόδων και όταν εισπράξει το αιτηθέν ποσό από τον ΟΑΕΔ, για το εκάστοτε Επιμορφωτικό Σεμινάριο να το εντάξει στους κωδικούς αυτούς, προκειμένου να καταστεί εφικτή η άμεση και χωρίς καθυστέρηση καταβολή της αμοιβής της Εταιρείας, δεδομένου ότι, κατά νόμο και δήλωση της Αναθέτουσας Αρχής, τα χρήματα που εντάσσονται στον άνω λογαριασμό δύναται να χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά και μόνον για την πληρωμή των αμοιβών των εκάστοτε Επιμορφωτικών Σεμιναρίων στα πλαίσια του ΛΑΕΚ. (Εγκ.23 αρ. πρωτ. 67997/10-12-1996 ΥΠΕΣ, άρθρο 86 του από 24/1958 ΒΔ). Κάθε καθυστέρηση καταβολής του οφειλόμενου ποσού καθίσταται ένοκο σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του ΠΔ 166/2003.

3.7. Ρητά συμφωνείται δια του παρόντος ότι η Εταιρεία δικαιούται να εκχωρήσει την αμοιβή του εκάστοτε Επιμορφωτικού Σεμιναρίου και εν γένει τα δικαιώματα που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση σε τράπεζα της επιλογής της.

ΑΡΘΡΟ 4 – Περάτωση του Επιμορφωτικού Σεμιναρίου

4.1. Το εκάστοτε Επιμορφωτικό Σεμινάριο της παρούσας περατούται με την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης όπως αυτό ορίζεται στο εκάστοτε Παράρτημα σύμφωνα με τους όρους αυτού. Η ολοκλήρωση εκάστου Επιμορφωτικού Σεμιναρίου αποδεικνύεται με την καταχώρηση της ολοκλήρωσής του στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ. Με την καταχώρηση της ολοκλήρωσης λογίζεται Επιμορφωτικό Σεμινάριο ολοκληρωμένο ανεξάρτητα από την αποπληρωμή ή μη του Προγράμματος από τον ΟΑΕΔ.

4.2. Έκαστο Επιμορφωτικό Σεμινάριο ακυρώνεται προ της ενάρξεώς του σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Εγκύκλιο.

ΑΡΘΡΟ 5 – Τροποποίηση

5.1. Η παρούσα σύμβαση με τα Παραρτήματά της περιλαμβάνει το σύνολο των συμφωνιών των συμβαλλομένων και καταργεί οποιαδήποτε προγενέστερη συμφωνία αυτών.

5.2. Οποιαδήποτε τροποποίηση, μεταβολή ή προσθήκη της παρούσας θα γίνεται κατόπιν έγγραφης συμφωνίας των συμβαλλομένων μερών της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 6 – Ευθύνη – Καταγγελία – Λύση

6.1. Η Εταιρεία υποχρεούται να εκτελέσει το εκάστοτε Επιμορφωτικό Σεμινάριο της παρούσας προσηκόντως και εμπροθέσμως. Σε κάθε περίπτωση το σύνολο της ευθύνης της Εταιρείας ανέρχεται σε ποσό που ισούται με το εκάστοτε συμβατικό τίμημα της αμοιβής της.

6.2. Η παρούσα λύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο καθώς και βάσει των διατάξεων περί Σύμβασης Έργου. Η Εταιρεία οφείλει σε κάθε περίπτωση να διοργανώσει και ολοκληρώσει όσα Επιμορφωτικά Σεμινάρια είναι σε εξέλιξη τη στιγμή κατά την οποία επέρχονται τα αποτελέσματα της καταγγελίας, ενώ

απαλλάσσεται της διοργάνωσης και ολοκλήρωσης όσων Επιμορφωτικών Σεμιναρίων δεν έχουν ξεκινήσει κατά το ως άνω χρονικό σημείο.

6.3. Σε κάθε περίπτωση καταγγελίας οφείλεται στον Ανάδοχο, πέραν τυχόν άλλων δικαιωμάτων παρεχομένων από το Νόμο, η αμοιβή για τις εκτελεσθείσες εργασίες ή υπηρεσίες και μέχρι την είσπραξη των αμοιβών της παρούσας ισχύουν οι δοθείσες με την παρούσα εξουσιοδοτήσεις.

ΑΡΘΡΟ 7 – Αναπόσπαστο μέρος

7.1. Η παρούσα Σύμβαση και τα Παραρτήματά της αποτελούν αναπόσπαστο και ενιαίο μέρος της παρούσας. Τα κατωτέρω στοιχεία της σύμβασης αλληλοσυμπληρώνονται. Σε περίπτωση αντίφασης ή ασυμφωνίας, η σειρά ισχύος συμφωνείται να είναι:

1. Η παρούσα Σύμβαση.
2. Τα εκάστοτε Παραρτήματα

ΑΡΘΡΟ 8 – Δωσιδικία – Διέπον Δίκαιο

8.1. Κάθε διαφορά ή διένεξη που θα προκύψει μεταξύ των συμβαλλομένων μερών σχετικά με την εκτέλεση, εφαρμογή, ή ερμηνεία της παρούσας ή εξ' αφορμής αυτής ως και τις σχέσεις γενικά που δημιουργούνται από αυτή, θα επιλύεται σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία. Αρμόδια δικαστήρια για την επίλυση των ως άνω διαφορών ή διενέξεων είναι αποκλειστικά τα Δικαστήρια της Αθήνας.

8.2. Είναι αυτονόητο ότι πριν από οποιαδήποτε προσφυγή στα Δικαστήρια, σύμφωνα με τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για φιλική διευθέτηση των διαφορών, που ενδεχόμενα θα αναφύονται μεταξύ τους .

ΑΡΘΡΟ 9– Κυριότητα

9.1. Η Αναθέτουσα Αρχή δεν αποκτά την κυριότητα του εκπαιδευτικού υλικού, των εισηγήσεων ή οιασδήποτε γενικού ή ειδικού χαρακτήρα τεχνογνωσίας που αποτελεί ιδιοκτησία της Εταιρείας ή τρίτου και η οποία ενσωματώνεται στα προϊόντα των εργασιών της Εταιρείας ή χρησιμοποιείται από την Εταιρεία σε σχέση με τα Επιμορφωτικά Σεμινάρια και τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Η Αναθέτουσα Αρχή δεν μπορεί να αποκαλύψει την τεχνογνωσία αυτή σε τρίτους χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συγκατάθεση της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 10 – Παραίτηση – Γενικές Διατάξεις

10.1. Οποιαδήποτε καθυστέρηση, αμέλεια ή ανοχή του ενός συμβαλλομένου μέρους στην επιβολή της τήρησης κάποιου όρου ή υποχρέωσης της παρούσας δεν αποτελεί σε καμία απολύτως περίπτωση παραίτηση ούτε βλάπτει ούτε περιορίζει δικαίωμα του προβλεπόμενο από τη Σύμβαση.

10.2. Οι επικεφαλίδες των άρθρων της παρούσας αναγράφονται για διευκόλυνση των συμβαλλομένων μερών και δεν αποτελούν τμήμα της Σύμβασης ούτε επηρεάζουν καθ' οιονδήποτε τρόπο την ερμηνεία και την εκτέλεση της παρούσας Σύμβασης

ΑΡΘΡΟ 11 - Αλληλογραφία – Επιδόσεις

Η αλληλογραφία θα γίνεται στα ελληνικά και θα αποστέλλεται στις διευθύνσεις που αναφέρονται στην αρχή της παρούσας. Επίσης κάθε επίδοση ή ειδοποίηση θα γίνεται στις ως άνω διευθύνσεις. Σε περίπτωση αλλαγής των ως άνω διευθύνσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη υποχρεούνται στην άμεση γνωστοποίηση.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα. Το κάθε πρωτότυπο υπογράφηκε από τους εκπροσώπους των δύο συμβαλλομένων μερών και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο πρωτότυπα.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

3. Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο Ηλιούπολης κ. Βασίλειο Βαλασόπουλο για την υπογραφή κάθε σχετικού με την υλοποίηση του προγράμματος και την Οικονομική Επιτροπή του Δήμου για την ρύθμιση των θεμάτων που αφορούν στο άρθρο 3 της σύμβασης.

4. Ορίζει υπεύθυνο υλοποίησης του «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,45%) ΕΤΟΥΣ 2011» και με διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45% ΕΤΟΥΣ 2011» την αναπληρώτρια Διευθύντρια του Δήμου, κ. Νικολάου Μαργαρίτα με αναπληρώτρια την κ. Ρηγοπούλου Ελένη.

5. Ορίζει Επιτροπή Παραλαβής και Παρακολούθησης του όλου έργου συνολικά, αποτελούμενη από τους:

- Χατζηδάκη Γεώργιο, δημοτικό σύμβουλο, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Δημήτροπουλο Άγγελο
- Τσίτσου Μαρία, υπάλληλο του Δήμου, με αναπληρώτριά της την κ. Κόκκορη Χριστίνα
- Χριστοφιλάκη Χαρίκλεια, υπάλληλο του Δήμου, με αναπληρώτριά της την Κωστοπούλου Βάια

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 387α/2011 και είναι αναρτητέα στο διαδίκτυο.

Μετά τη σύνταξή του το πρακτικό υπογράφεται ως εξής:

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ZANNIA EYΦHMIA

M.ANΔPΟΥΛAKH – ΛIΔIΠH

ΠIΣΤO ANTIΓPAPΦO

ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 11.11.2011

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ZANNIA EYΦHMIA